***Załącznik nr 3 do Regulaminu Naboru i Uczestnictwa w projekcie „Lubuskie Bony Rozwojowe”***

**Oświadczenie dotyczące określenia statusu Przedsiębiorcy/ Pracodawcy**

Oświadczam, iż firma …………………………………………………………………………jest:

mikroprzedsiębiorcą □

małym przedsiębiorcą □

średnim przedsiębiorcą □

dużym przedsiębiorcą □

w rozumieniu Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r., uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014 r., s. 1, ze zm.).

Potwierdzam, iż poniższe dane są rzetelne i wynikają z danych źródłowych.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Dane wykorzystywane do określenia statusu Wnioskodawcy | | W ostatnim okresie sprawozdawczym (\*) | | | W okresie sprawozdawczym za pierwszy rok wstecz od ostatniego okresu sprawozdawczego | | | W okresie sprawozdawczym za drugi rok wstecz od ostatniego okresu sprawozdawczego | | |
| Nazwa przedsiębiorstwa | % danych[[1]](#footnote-1) | Liczba zatrudnionych osób (RJP)[[2]](#endnote-1) | Roczny obrót (EUR\*\*)[[3]](#endnote-2) | Całkowity bilans roczny (EUR\*\*)[[4]](#endnote-3) | Liczba zatrudnionych osób (RJP) | Roczny obrót (EUR\*\*) | Całkowity bilans roczny (EUR\*\*) | Liczba zatrudnionych osób (RJP) | Roczny obrót (EUR\*\*) | Całkowity bilans roczny (EUR\*\*) |
| 1. | Wnioskodawca |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Przedsiębiorstwa powiązane[[5]](#endnote-4) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Przedsiębiorstwa partnerskie[[6]](#endnote-5) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Łącznie | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(\*) Wszystkie dane muszą odnosić się do ostatniego zatwierdzonego okresu obrachunkowego i być obliczone w stosunku rocznym. W przypadku nowo utworzonego przedsiębiorstwa, którego sprawozdania finansowe jeszcze nie zostały zatwierdzone, należy przyjąć dane pochodzące z wiarygodnej oceny dokonanej w trakcie roku obrotowego.

(\*\*) Wartość w euro należy przeliczyć według średniego kursu ogłaszanego przez NBP w ostatnim dniu roku obrotowego.

|  |  |
| --- | --- |
| ………………………………………………… | ……………………………………………………… |
| (data, pieczęć firmowa, pieczątka imienna/czytelny podpis osoby, której powierzono prowadzenie księgowości Podmiotu) | (data, pieczątka firmowa, pieczątka imienna/czytelny podpis osoby upoważnionej do reprezentacji Podmiotu) |

1. Jako % danych należy rozumieć % udziałów. Wnioskodawca wskazuje 100% danych. W przypadku przedsiębiorstw powiązanych - należy podać 100% danych, w przypadku podmiotów partnerskich - % danych zgodny z wielkością udziałów (kapitału lub praw głosu). [↑](#footnote-ref-1)
2. Liczba zatrudnionych osób (RJP) – odpowiada liczbie personelu, tj. liczbie pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy   
   w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, osób, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin, bez względu na długość okresu zatrudnienia, lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJP. W skład personelu wchodzą:

   a) pracownicy;

   b) osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego,

   c) właściciele-kierownicy;

   d) partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

   Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzą w skład personelu. Do wyliczenia RJP nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego.

   Zgodnie z powyższym do RJP należy zaliczyć wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę bez względu na wymiar etatu i długość okresu zatrudnienia. W przypadku pracowników, którzy nie przepracowali pełnego roku, zostali zatrudnieni w trakcie roku lub byli zatrudnieni sezonowo, należy policzyć jaką cześć ułamkową RJP stanowił ich czas zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

   ***PRZYKŁAD:*** *Firma zatrudniała w roku 2023 pięciu pracowników na umowę o pracę:*

   *- czterech w wymiarze pełnego etatu, zatrudnionych od 1 stycznia 2023 r.,*

   *- jednego od 3 sierpnia do 31 grudnia 2023 r., w wymiarze ¼ etatu.*

   *Obliczenie RJP za rok 2023:*

   *Średnioroczne zatrudnienie w przedsiębiorstwie = 4 RJP + ułamkowa część RJP piątego pracownika. Piąty pracownik przepracował w firmie   
   w roku 2023 151 dni (29 dni sierpnia + 30 dni września + 31 dni października + 30 dni listopada + 31 dni grudnia).*

   *W skali roku stanowi to 0,10 RJP, to jest 151 dni przepracowanych / 365 dni roku = 0,4137 x 0,25 etatu = 0,10 RJP.*

   *Razem 4,10 RJP (czyli 4 osoby w wymiarze pełnego etatu = 4 RJP + jedna osoba w wymiarze ¼ etatu = 0,10 RJP).* [↑](#endnote-ref-1)
3. Roczny obrót oblicza się przez obliczenie przychodu, jaki przedsiębiorstwo uzyskało ze sprzedaży produktów i świadczenia usług w ciągu roku, który jest brany pod uwagę, po odjęciu rabatów. Obrót należy obliczyć bez uwzględnienia VAT oraz innych podatków pośrednich. Wyrażone w PLN wielkości dotyczące rocznych obrotów przelicza się na EUR według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski w ostatnim dniu roku obrotowego wybranego do określenia statusu przedsiębiorcy, który wynosi w roku 2021 – 4,5994; w roku 2022 – 4,6899; w roku 2023 – 4,3480. [↑](#endnote-ref-2)
4. Całkowity bilans roczny (suma aktywów bilansu) odnosi się do wartości głównych aktywów przedsiębiorstwa. Wyrażone w PLN wielkości dotyczące rocznej sumy bilansowej przelicza się na EUR według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski w ostatnim dniu roku obrotowego wybranego do określenia statusu przedsiębiorcy, który wynosi w roku 2021 – 4,5994; w roku 2022 – 4,6899; w roku 2023 – 4,3480. [↑](#endnote-ref-3)
5. Przedsiębiorstwa powiązane (% danych) – ustalenie statusu Przedsiębiorcy/ Pracodawcy wymaga dodania do danych przedsiębiorstwa 100% wartości danych przedsiębiorstwa powiązanego (zatrudnienie, bilans, obroty). [↑](#endnote-ref-4)
6. Przedsiębiorstwa partnerskie (% danych) - ustalenie statusu Przedsiębiorcy/ Pracodawcy wymaga dodania do danych przedsiębiorstwa, danych przedsiębiorstwa partnerskiego (zatrudnienie, bilans, obroty) w stopniu proporcjonalnym do % udziału w kapitale lub prawach głosu.

   [↑](#endnote-ref-5)