

**Załącznik nr 1 do Regulaminu Naboru i Uczestnictwa w Projekcie „Lubuskie Bony Rozwojowe”:
Wzór Wniosku o dofinansowanie**

Projekt „Lubuskie Bony Rozwojowe” realizowany w ramach Działania 06.03
„Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik” FEWL 21-27

WNIOSEK O DOFINANSOWANIE

Data wpływu	
Indywidualny nr wniosku	

PODSTAWOWE DANE PRZEDSIĘBIORSTWA (dotyczy także działalności osoby samozatrudnionej)	
1. NIP:	
2. REGON:	
3. Rodzaj rejestru:	
4. Nazwa przedsiębiorstwa:	
DANE SIEDZIBY PRZEDSIĘBIORSTWA	
1. Województwo:	
2. Powiat:	
3. Gmina:	
4. Miejscowość:	
5. Kod-pocztowy:	
6. Ulica:	
7. Nr budynku:	
8. Nr lokalu:	
9. Nr telefonu:	
10. Adres e-mail:	
11. Adres www:	
12. Nr rachunku bankowego (firmowego) :	
ADRES ZAMIESZKANIA (w przypadku osób fizycznych)	
1. Województwo:	
2. Powiat:	
3. Gmina:	
4. Miejscowość:	
5. Kod-pocztowy:	
6. Ulica:	
7. Nr budynku:	
8. Nr lokalu:	
DANE ODDZIAŁU, FILII LUB INNEJ JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ NA TERENIE WOJ.LUBUSKIEGO	

1. Województwo:	
2. Powiat:	
3. Gmina:	
4. Miejscowość:	
5. Kod-pocztowy:	
6. Ulica:	
7. Nr budynku:	
8. Nr lokalu:	
9. Nr telefonu:	
10. Adres e-mail:	
11. Nr rachunku bankowego (firmowego):	
OSOBY UPRAWNIONE DO REPREZENTOWANIA PODMIOT (zgodnie z dokumentem rejestrowym lub obowiązującym pełnomocnictwem)	
OSOBA NR 1	
Imię:	
Nazwisko:	
Stanowisko:	
Nr telefon:	
Adres e-mail:	
OSOBA NR 2	
Imię:	
Nazwisko:	
Stanowisko:	
Nr telefon:	
Adres e-mail:	
OSOBA DO KONTAKTÓW ROBOCZYCH	
Imię:	
Nazwisko:	
Nr telefonu:	
Adres e-mail:	
Czy osoba wskazana do kontaktu jest pracownikiem Podmiotu wnioskującego o dofinansowanie	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
KWALIFIKATOR MMŚP	
SEKCJA 1	
a. Czy Wnioskodawca ma udziały w innych Przedsiębiorstwach LUB czy inne Przedsiębiorstwo posiada udziały w przedsiębiorstwie Wnioskodawcy?	
SEKCJA 2	
a. Czy Wnioskodawca ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innego Przedsiębiorstwa LUB czy inne Przedsiębiorstwo ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego w przedsiębiorstwie Wnioskodawcy?	
b. Czy Wnioskodawca ma prawo wywierać dominujący wpływ na inne Przedsiębiorstwo na podstawie	

umowy zawartej z tym Przedsiębiorstwem (lub postanowień w jego statucie lub umowie spółki) LUB czy inne Przedsiębiorstwo ma prawo wywierać dominujący wpływ na przedsiębiorstwo Wnioskodawcy na podstawie umowy zawartej z Wnioskodawcą (lub postanowień w jego statucie lub umowie spółki)?

c. Czy Wnioskodawca będąc udziałowcem/akcjonariuszem lub członkiem innego Przedsiębiorstwa kontroluje samodzielnie (na mocy umowy z innymi udziałowcami/akcjonariuszami lub członkami tego Przedsiębiorstwa) większość praw głosu udziałowców/akcjonariuszy lub członków w tym Przedsiębiorstwie LUB czy inne Przedsiębiorstwo będąc udziałowcem/akcjonariuszem lub członkiem w przedsiębiorstwie Wnioskodawcy kontroluje samodzielnie (na mocy umowy z innymi udziałowcami/akcjonariuszami lub członkami przedsiębiorstwa Wnioskodawcy) większość praw głosu udziałowców/akcjonariuszy lub członków w przedsiębiorstwie Wnioskodawcy?

d. Czy Wnioskodawca jest powiązany z innym Przedsiębiorstwem (lub Przedsiębiorstwami) działającym/-i na tym samym rynku właściwym lub rynkach pokrewnych za pośrednictwem osoby fizycznej lub grupy osób fizycznych?

SEKCJA 3

a. Czy Wnioskodawca posiada poniżej 25% kapitału lub praw głosu (w zależności od tego, która z tych wielkości jest większa) w innym Przedsiębiorstwie LUB inne Przedsiębiorstwo posiada nie więcej niż 25% kapitału lub praw głosu w przedsiębiorstwie Wnioskodawcy?

b. Czy Wnioskodawca posiada co najmniej 25% i nie więcej niż 50% kapitału lub praw głosu (w zależności od tego, która z tych wielkości jest większa) w innym Przedsiębiorstwie LUB inne Przedsiębiorstwo posiada co najmniej 25% i nie więcej niż 50% kapitału lub praw głosu w przedsiębiorstwie Wnioskodawcy?

c. Czy Wnioskodawca posiada większość kapitału lub praw głosu (w zależności od tego, która z tych wielkości jest większa) w innym Przedsiębiorstwie LUB inne Przedsiębiorstwo posiada większość kapitału lub praw głosu w przedsiębiorstwie Wnioskodawcy?

DANE WNIOSKODAWCY¹

Lp.	Dane wykorzystywane do określenia statusu Wnioskodawcy		W ostatnim okresie sprawozdawczym			W okresie sprawozdawczym za pierwszy rok wstecz od ostatniego okresu sprawozdawczego			W okresie sprawozdawczym za drugi rok wstecz od ostatniego okresu sprawozdawczego		
	Nazwa przedsiębiorstwa	% danych	Liczba zatrudnionych osób (RJP)	Roczny obrót (EUR)	Całkowite bilans roczny (EUR)	Liczba zatrudnionych osób (RJP)	Roczny obrót (EUR)	Całkowite bilans roczny (EUR)	Liczba zatrudnionych osób (RJP)	Roczny obrót (EUR)	Całkowite bilans roczny (EUR)
1.	Wnioskodawca										
2.	Przedsiębiorstwa powiązane										
3.	Przedsiębiorstwa partnerskie										
Łącznie			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

WYBÓR RODZAJU USŁUGI ROZWOJOWEJ

TYP A – SZKOLENIA/DORADZTWO Z ZAKRESU KOMPETENCJI MIĘKKICH

TAK

NIE

TYP B – SZKOLENIA/DORADZTWO Z ZAKRESU KOMPETENCJI TWARDYCH <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE		
TYP C		
1. Nabywanie kwalifikacji <input type="checkbox"/> TAK	Kod kwalifikacji:	<input type="checkbox"/> NIE
2. Studia Podyplomowe <input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE	
3. Egzamin <input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE	
PLANOWANE USŁUGI ROZWOJOWE I UZASADNIENIE POTRZEBY ICH REALIZACJI:		
Opis wybranej usługi/usług wraz z uzasadnieniem		
PRACOWNICY PLANOWANI DO ODDELEGOWANIA NA USŁUGI ROZWOJOWE		
Liczba pracowników ogółem:		
W tym - liczba kobiet:		
Pracownicy szkol. z zakresu „zielonych kwalifikacji”:		
ZGODNOŚĆ STANOWISK PRACOWNIKÓW Z TEMATYKĄ USŁUGI ROZWOJOWEJ:		
Uzasadnij zgodność tematyki usługi rozwojowej lub jej brak w odniesieniu do stanowisk obejmowanych przez pracowników.		
OKREŚLENIE WYSOKOŚCI WSPARCIA W RAMACH PROJEKTU		
Wielkość przedsiębiorstwa	Kategoria dofinansowania	Poziom dofinansowania
PRIORYTETOWE PODEJŚCIE PRZY USŁUDZE		
Kryteria priorytetowego podejścia przy usłudze	Spełnienie kryterium	Uzyskane punkty
Przedsiębiorstwo posiadające jednostkę organizacyjną na terenie obszaru OSI, tj. miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze, obszarów zagrożonych trwałą marginalizacją, MOF-ów i ośrodków wojewódzkich, MOF-ów ośrodków subregionalnych i lokalnych, obszarów wiejskich (5 pkt.)		
Co najmniej 50% oddelegowanych pracowników stanowią kobiety (5 pkt.)		
Przedsiębiorstwo, które kieruje swoich pracowników na usługi rozwojowe z zakresu „zielonych kwalifikacji” (5 pkt.)		
Uzyskano razem:		
WNIOSKOWANA WARTOŚĆ WSPARCIA		
Całkowita kwalifikowalna wartość usług rozwojowych w PLN:		
% Dofinansowania:		
Wartość dofinansowania w PLN (pomoc de minimis):		
Wartość wkładu własnego w PLN:		

ZAŁĄCZNIKI	
Załącznik nr 1	Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
Załącznik nr 2	Oświadczenie dotyczące określania statusu Przedsiębiorcy/Pracodawcy
Załącznik nr 3	Zrzut danych Przedsiębiorstwa z konta w Bazie usług Rozwojowych
Załącznik nr 4	Oświadczenie w przedmiocie upoważnienia osoby do kontaktu
OŚWIADCZENIA	
Świadomy odpowiedzialności karnej za przestępstwo określone w art. 233 § 1 i § 6 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks Karny, oświadczam, że:	
1. dane zawarte we Wniosku o dofinansowanie są zgodne z prawdą;	
2. korzystam w pełni z praw publicznych i posiadam pełną zdolność do czynności prawnych;	
3. zostałem(-am) poinformowany(-a), że Projekt „Lubuskie Bony Rozwojowe” jest dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Regionalnego Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027;	
4. zapoznałem/-am się z Regulaminem Naboru i Uczestnictwa w Projekcie „Lubuskie Bony Rozwojowe” i akceptuję wszystkie jego zapisy i postanowienia;	
5. korzystałem/-em / nie korzystałem(-em) z pomocy de minimis w okresie minionych 3 lat (3 minione lata należy rozumieć w ten sposób, że jeśli na przykład pomoc de minimis była udzielona w dniu 5 stycznia 2024 r., uwzględnieniu podlegała pomoc de minimis i pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie udzielona począwszy od dnia 5 stycznia 2021 r. do 5 stycznia 2024 r. włącznie);	
6. podmiot jest / nie jest objęty postępowaniem upadłościowym;	
7. podmiot jest / nie jest zarejestrowany w Bazie Usług Rozwojowych;	
8. pracownicy, którzy zostaną zgłoszeni do udziału w usługach rozwojowych, to personel w rozumieniu art. 5 załącznika I do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu;	
9. zobowiązuję się do nieprzerwanego prowadzenia działalności gospodarczej w okresie trwania Umowy wsparcia (działalność nie może być zamknięta lub zawieszona), a w odniesieniu do pracowników – do zapewnienia ciągłości ich zatrudnienia na okres co najmniej 3 miesięcy przed dniem złożenia Wniosku o Bony Rozwojowe i przynajmniej do dnia zatwierdzenia Wniosku o Rozliczenie Usługi;	
10. koszty kwalifikowalne, na które wnioskuje o dofinansowanie, nie otrzymały już finansowania w ramach planu rozwojowego, innych unijnych programów, instrumentów, funduszy w ramach budżetu Unii Europejskiej lub w ramach dotacji z krajowych środków publicznych;	
11. nie wspieram w sposób bezpośredni lub pośredni działań wojennych na Ukrainie i nie jestem za nie odpowiedzialny(-a) oraz nie jestem objęty(-a) sankcjami oraz ograniczeniami bezpośredniego lub pośredniego wspierania Federacji Rosyjskiej na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> • Rozporządzenia Rady (WE) nr 765/2006 z dnia 18 maja 2006 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z sytuacją na Białorusi i udziałem Białorusi w agresji Rosji wobec Ukrainy; • Rozporządzeniem Rady (UE) nr 269/2014 z dnia 17 marca 2014 r. w sprawie środków ograniczających w odniesieniu do działań podważających integralność terytorialną, suwerenność i niezależność Ukrainy lub im zagrażających; • Rozporządzeniem (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 r. dotyczącym środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie; • Komunikatem Komisji “Tymczasowe kryzysowe ramy środków pomocy państwa w celu 	

wsparcia gospodarki po agresji Rosji wobec Ukrainy".					
12. Posiadam / nie posiadam	prawną	możliwość	odzyskania	lub	
odliczenia poniesionego ostatecznie kosztu podatku VAT w związku z realizacją działań objętych Wnioskiem. Jednocześnie zobowiązuję się do zwrotu zrefundowanej w ramach Projektu części poniesionego podatku VAT, jeżeli zaistnieją przesłanki umożliwiające odzyskanie lub odliczenie tego podatku.					

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis osoby/osób upoważnionych do reprezentowania przedsiębiorstwa

ⁱ Liczba zatrudnionych osób (RJP) – odpowiada liczbie personelu, tj. liczbie pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego uwzględnianego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, osób, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin, bez względu na długość okresu zatrudnienia, lub pracowników sezonowych jest obliczana jako część ułamkowa RJP. W skład personelu wchodzi:

- pracownicy;
- osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego,
- właściciele-kierownicy;
- partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Praktykanci lub studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu. Do wyliczenia RJP nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego.

Zgodnie z powyższym do RJP należy zaliczyć wszystkich pracowników zatrudnionych na umowę o pracę bez względu na wymiar etatu i długość okresu zatrudnienia. W przypadku pracowników, którzy nie przepracowali pełnego roku, zostali zatrudnieni w trakcie roku lub byli zatrudnieni sezonowo, należy policzyć jaką część ułamkową RJP stanowił ich czas zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

PRZYKŁAD: Firma zatrudniała w roku 2023 pięciu pracowników na umowę o pracę:

- czterech w wymiarze pełnego etatu, zatrudnionych od 1 stycznia 2023 r.,
- jednego od 3 sierpnia do 31 grudnia 2023 r., w wymiarze ¼ etatu.

Obliczenie RJP za rok 2023:

Średnioroczne zatrudnienie w przedsiębiorstwie = 4 RJP + ułamkowa część RJP piątego pracownika. Piąty pracownik przepracował w firmie w roku 2023 151 dni (29 dni sierpnia + 30 dni września + 31 dni października + 30 dni listopada + 31 dni grudnia).

W skali roku stanowi to 0,10 RJP, to jest 151 dni przepracowanych / 365 dni roku = 0,4137 x 0,25 etatu = 0,10 RJP.

Razem 4,10 RJP (czyli 4 osoby w wymiarze pełnego etatu = 4 RJP + jedna osoba w wymiarze ¼ etatu = 0,10 RJP).

Roczny obrót oblicza się przez obliczenie przychodu, jaki przedsiębiorstwo uzyskało ze sprzedaży produktów i świadczenia usług w ciągu roku, który jest brany pod uwagę, po odjęciu rabatów. Obrót należy obliczyć bez uwzględnienia VAT oraz innych podatków pośrednich. Wyrażone w PLN wielkości dotyczące rocznych obrotów przelicza się na EUR według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski w ostatnim dniu roku obrotowego wybranego do określenia statusu przedsiębiorcy, który wynosi w roku 2021 – 4,5994; w roku 2022 – 4,6899; w roku 2023 – 4,3480.

Całkowity bilans roczny (suma aktywów bilansu) odnosi się do wartości głównych aktywów przedsiębiorstwa. Wyrażone w PLN wielkości dotyczące rocznej sumy bilansowej przelicza się na EUR według średniego kursu ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski w ostatnim dniu roku obrotowego wybranego do określenia statusu przedsiębiorcy, który wynosi w roku 2021 – 4,5994; w roku 2022 – 4,6899; w roku 2023 – 4,3480.

Przedsiębiorstwa powiązane (% danych) – ustalenie statusu Przedsiębiorcy/ Pracodawcy wymaga dodania do danych przedsiębiorstwa 100% wartości danych przedsiębiorstwa powiązanego (zatrudnienie, bilans, obroty).

Przedsiębiorstwa partnerskie (% danych) - ustalenie statusu Przedsiębiorcy/ Pracodawcy wymaga dodania do danych przedsiębiorstwa, danych przedsiębiorstwa partnerskiego (zatrudnienie, bilans, obroty) w stopniu proporcjonalnym do % udziału w kapitale lub prawach głosu.